

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間：2025年4月1日～2030年3月31日の5年間

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画について、女性社員が性別にとらわれることなく、継続して能力を高め、活躍できる環境を整備するため、下記の通りとしました。

目標1 女性正社員採用数 年度につき1名以上

・従来の事務職社員のほかに、現業機関を含めて毎年度女性正社員を採用して女性社員数の増加を図る。

目標2 女性正社員の現業機関配置箇所の拡大

・JR貨物の現業機関の女性対応設備の整備に合わせ、業務を受託している当社においても女性正社員の配属箇所の拡大を図る。

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間: 2025年4月1日～2030年3月31日の5年間

○ 取組内容・実施時期

① 会社認知度の向上

2025年4月	高校求人サイト(ハンディ社)の利用開始
2025年5月	会社案内パンフレットの作成(300部)
2026年4月	中途採用求人サイト(ディップ社)の利用開始
	* 高校求人サイトの利用廃止(学校訪問の強化)
2026年5月	新仙台貨物ターミナル駅見学会開催
	* 貨物駅見学会は希望者に対して随時実施
2026年5月	会社案内パンフレットの作成(既存の内容を一部見直し200部製作)
2026年10月	貨物駅公開イベントへの出店(10/4予定)・・・毎年度参加予定
2027年1月	企業合同説明会(JR貨物)への合同参加
2027年中	社員募集告知ポスターの製作、看板掲出

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間: 2025年4月1日～2030年3月31日の5年間

○ 取組内容・実施時期

② 女性が活躍できる職場へのイメージチェンジ

- 2025年10月 JR貨物東北支社との意見交換会(隔月開催)
- 2026年4月 会社訪問時の女性活躍計画に関する説明(フォークリフト部門)
- 2026年5月 女性社員(事業所配属)との意見交換・インタビュー動画製作
ホームページ(採用情報)において女性が活躍していることをPR
- 2027年4月 女性設備紹介リーフレットの作成(会社案内パンフレット別添資料)
- 2028年(未定)新仙台貨物ターミナル駅紹介リーフレットの作成(プレス発表後)
- 2030年(未定)新仙台貨物ターミナル開業に伴う新規配置